



ふくさん

保存版

2026.4月発行

兵庫県福祉人材研修センター

# 研修のご案内 2026

## ①福祉従事者向け研修(県指定管理研修／自主研修)

- ・ 社会福祉の専門性を高める研修  
(福祉の職業倫理、コミュニケーション 等)
- ・ 福祉のマネジメント力を高める研修  
(リーダーシップ、コーチング 等)



兵太くん

## ②行政職員向け研修(県指定管理研修)

- ・ 「福祉行政機関新任職員研修」
- ・ 「生活保護ケースワーカー研修」 等

## ③県委託研修

- ・ 「ヤングケアラー・若者ケアラー支援研修」

## ④介護支援専門員研修(法定研修／自主研修)

- ・ 「実務研修」
- ・ 「更新研修 (A・B) / 再研修」
- ・ 「専門研修課程 (I・II)」
- ・ 「法定外研修 (仮)」 (自主研修)



福美ちゃん

社会福祉法人 兵庫県社会福祉協議会

(イメージキャラクター作：尼子騒兵衛)

# 兵庫県福祉人材研修センター『研修のご案内 2026』

令和8年度の研修計画等、お伝えしたい情報をまとめた『**研修のご案内 2026**』を作成しました。職場で研修計画を作成される際や外部研修へ派遣を検討する際のガイドとしてご活用ください。本誌以外の情報や最新のお知らせは、**兵庫県福祉人材研修センターホームページ**に掲載しています。ぜひ、当研修センターホームページもあわせてご活用ください。

どんな研修があるのか  
知りたい



→ p 3～4 2 令和8年度 研修体系  
p 9～16 4 各研修のご案内

研修計画を立てるのに  
月ごとの開催時期が知りたい



→ p 5～8 3 年間の月別実施予定

申込方法を知りたい



→ p 17 5 研修申込の流れ

職場で行う人材育成について  
個別に助言がほしい



→ p 18 6 職場で行う人材育成、職場研修への支援

## 兵庫県福祉人材研修センターの ホームページ を活用ください

各研修の開催情報、研修へのお申込み、職場研修を支援する「職場研修アドバイザー派遣事業」「てびき」等のツール、福祉の資格情報等が、ご覧いただけます。



## 最新情報は 「メールマガジン」でお届け！

各研修の募集開始や職場研修アドバイザー事業等に関する最新情報をタイムリーにメールでお知らせします。

登録は簡単、2ステップですぐに完了！

まずは、ホームページからご登録ください。



### 社会福祉従事者関連の研修 (研修企画部)

🔍 研修の検索&お申込み

📅 『研修のご案内』(年間予定等)

✉️ メールマガジン配信申込

当冊子「研修のご案内」は  
トップページのこちらから  
ダウンロードできます

「メールマガジンの登録は  
こちらをクリックしてください

兵庫県福祉人材研修センター 🔍



ホームページ



メールマガジン

# 1 兵庫県福祉人材研修センター主催の研修等をご案内します！

兵庫県福祉人材研修センターでは、福祉ニーズの質・量の増大に対応した福祉人材養成と社会福祉協議会の使命である地域福祉の推進という2つの観点から、県内福祉従事者、行政職員等を対象とした研修や介護支援専門員研修等を実施しています。

## 令和7年度の実績

※令和8年3月現在



※ 福祉従事者向け研修、行政職員向け研修の受講法人・団体数

### POINT ① 受講後は、4つの尺度で評価 現場での仕事に役立つと好評価

満足度

**4.41** / 5.00

理解度

**4.25** / 5.00

現場での役立ち度

**4.37** / 5.00

業務との関連度

**4.32** / 5.00

※ 数字は「5」を最高点とする5段階評価  
※ 令和7年度福祉従事者向け及び行政職員向け研修の受講者2,242名による、受講直後の回答平均値

受講者上司の方から、受講後の変化についてコメントをいただきました

「行動目標」を立てたことで、意識して現場で行動するようになりました。明らかに行動が変容しており、一生懸命に取り組もうとしている姿勢になっています。自分が間違っていたことへの振り返りにもなって、自信も持っています」

### POINT ③ 現場課題に応じて多彩な研修テーマをご用意 新規研修や講座のリニューアルも実施！

福祉従事者の根幹を支える基礎を学びたい方へ

#### ● 福祉従事者を支える倫理・マインド研修

福祉の理念や価値、倫理、権利擁護、福祉に従事するにあたっての人間観など、福祉に従事する人は種別に関わらずおさえておきたいポイントを、オンラインで学べます（eラーニングでの受講も可能！）。

また、事例をもとに、対話を重ねながら演習中心で理解を深める「対話で築く“寄り添う支援”実践研修」をあわせて受講いただくと、さらに効果が高まります。

#### ● 福祉従事者のための 支援力を高める接遇・日常マナー研修

ご要望が多かった、福祉職場での振る舞いやマナー、クレームへの初期対応等、ロールプレイや動画を通して学び、現場実践へつなげます（事後に動画もご提供！）。

多忙な管理職、リーダーの方におすすめ

#### ● 人材マネジメント力向上研修

新規研修。職員を生かし、組織としての成果を上げるために必要となる人材マネジメント（ハラスメント対策、労務管理と安全配慮の実践・職場の生産性を高める評価とフィードバック、職員のエンゲージメントの最大化、生成AIの活用と業務効率化など）について、3回に分けてそのポイントを網羅的に学べます。

学びやすくなりました！  
「eラーニング動画視聴コース」を開講

採用の通年化や働き方の多様化に対応するほか、遠方でも受講しやすくするため、講義を動画で学べる「eラーニング動画視聴コース」を新設しました。現場補助者や行政職員の方にもご受講いただけます。

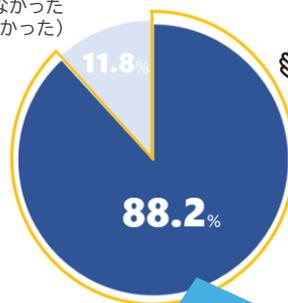
## CHECK!

上記のほか、コミュニケーション、部下・後輩育成、マネジメントやリーダーシップ等、新規研修を含め、おすすめの研修を多数ご用意しています。

### POINT ② 研修終了時に「行動目標」を設定 約3か月後の「フォロー」も実施

研修当日に設定した行動目標や学んだことをもとに現場業務での実践（活用）を推奨し、約3か月後にその状況をお伺いしました（回答347名）。

現場での業務で実践しなかった（できなかった）



現場の業務で実践できた

約9割の方が「現場の業務で実践できた」と回答！

## 社会福祉の専門性を高める研修

理事・監事  
評議員

- 月ごとの開催予定 ⇒ p5~8 「3 年間の月別実施予定」
- 各研修の詳細情報 ⇒ p9~16 「4 各研修のご案内」
- ・表記の仕方：研修番号 研修名(開催日程) (例：15 生活保護査察指導員研修(11月))

社協事務局局長  
施設長

(部長・フロアー長)  
部門管理者

(係長・主任等)  
指導的職員

(3年以上)  
中堅職員

(3年未満)  
新任職員

<p><b>15</b> 生活保護 査察指導員研修 (11月)</p>	<p><b>49</b> リーダーのためのスーパービジョン基礎ゼミナール (11/17,12/15,1/15,2/18)</p> <p><b>50</b> 保育リーダーゼミナール (8/21,8/28,9/9,9/30,10/14)</p>
	<p><b>45</b> チーム力を高める ファシリテーション研修 (7/7)</p> <p><b>44</b> 社会的養護に関わる人のための ライフストーリーワーク研修 (10/2) <b>新</b></p> <p><b>43</b> 社会福祉協議会中堅職員研修 (9/18)</p> <p>福祉従事者中堅職員研修</p> <p><b>29</b> アセスメント技術 (1/26)</p> <p><b>30</b> 子どもの理解と発達支援 (6/19)</p> <p><b>31</b> eラーニング動画視聴コース (8~2月) <b>新</b></p> <p><b>32</b> 職業倫理と権利擁護 (8/18)</p> <p><b>33</b> eラーニング動画視聴コース (10~2月) <b>新</b></p>
<p><b>14</b> 生活保護 医療扶助・介護扶助 事務担当者研修 (8月)</p>	<p><b>46</b> 多職種連携力を高める研修 (12/1)</p> <p><b>47</b> 看護職と介護職の連携力強化研修 (9/15)</p> <p><b>48</b> 栄養士・調理師研修 (2月)</p>
	<p><b>41,42</b> 相談面接技術研修(実践編) (夏:8/10,8/24) (冬:1/29,2/12)</p> <p><b>39,40</b> 相談面接技術研修(基礎編) (夏:7/21~22) (冬:1/21~22)</p> <p><b>38</b> 福祉従事者のためのセルフケア研修(福祉に活かすコンパッション) (9月)</p> <p><b>37</b> 聴き上手、伝え上手になるためのコミュニケーション研修(実践編) (8/25)</p> <p><b>36</b> 聴き上手、伝え上手になるためのコミュニケーション研修(基礎編) (8月)</p> <p><b>28</b> 対話で築く“寄り添う支援”実践研修 (11/19)</p> <p><b>26</b> 福祉従事者を支える倫理・マインド研修 (5/15)</p> <p><b>27</b> eラーニング動画視聴コース (7~2月) <b>新</b></p> <p><b>35</b> 福祉従事者のための支援力を高める接遇・日常マナー研修 (6/26)</p>
<p><b>13</b> 生活保護 中堅ケースワーカー 研修 (10月)</p>	<p><b>18</b> リスタートした保育士・保育教諭のためのフォローアップ研修 (7/8) <b>新</b></p> <p><b>34</b> 社会福祉協議会新任職員研修 (4/23~24)</p> <p>福祉従事者新任職員研修</p> <p><b>16</b> 児童福祉・保育 (5/21,6/1)      <b>17</b> eラーニング動画視聴コース (7~2月) <b>新</b></p> <p><b>19</b> 児童福祉・社会的養護 (7/27)      <b>20</b> eラーニング動画視聴コース (9~2月) <b>新</b></p> <p><b>21,22</b> 障害者福祉 (オンライン:6/3・集合:6/11)      <b>23</b> eラーニング動画視聴コース (7~2月) <b>新</b></p> <p><b>24</b> 高齢者福祉 (5/13,5/29)      <b>25</b> eラーニング動画視聴コース (7~2月) <b>新</b></p>
<p><b>12</b> 生活保護 新任ケースワーカー 研修 (6月)</p>	
<p><b>11</b> 福祉行政機関 新任職員研修 (5/12)</p>	

研修を6つの階層に分類していますが、あくまで目安です。  
受講者本人の資質、能力、経験等に合わせた研修コースの受講をお勧めします。

## 福祉マネジメント力を高める研修

評議員  
理事・監事

68 社会福祉法人役職員のための  
運営力向上研修 (2月)

69 社会福祉法人監査研修  
(eラーニング)  
(5~2月)

67 社会福祉協議会新任局長研修 (4/23)

社協事務局長  
施設長

73 社会福祉法人  
財務管理研修 (1/19)

57,58,59 人材マネジメント力向上研修  
(A:9月、B:11月、C:2月) **新**

51 管理職・リーダーのためのマネジメント基礎講座  
(eラーニング) (5~2月)

52 管理職・リーダーのためのマネジメント実践研修  
(7/17,9/17)

53 管理職・リーダーのためのコミュニケーション実践研修  
(8/27)

54 管理職・リーダーのためのチームマネジメント研修  
(10/27)

60,61 人が育ち、自分も伸びるリーダーシップ研修  
(A:6/8) (B:9/25)

62 コーチング研修 (11/5)

55 リスクマネジメント研修 (12月)

56 福祉従事者のためのアンガーマネジメント研修 (10/22)

63 フォロワーシップ研修 (5/18)

65 OJTリーダー養成研修(実践編) (7/16,10/15)

64 OJTリーダー養成研修(基礎編) (7/2)

(部課長・フロアー長)  
部門管理者

72 会計実務担当者研修  
(予算・決算編) (12/11)

(係長・主任等)  
指導的職員

71 会計実務担当者研修  
(税務編) (8/20)

(3年以上)  
中堅職員

70 会計実務基礎講座(通信課程)  
(6~11月)

(3年未満)  
新任職員

66 新任職員ステップアップ研修 (12/8)

### 3 年間の月別実施予定 (福祉従事者向け及び行政職員向け研修)

令和8年3月現在 ※調整の結果、変更する場合があります

	4月	5月	6月
理事・監事 評議員 理事長		 ★ 社会福祉法人監査研修(eラーニング) <月単位で募集>	
社協事務局長 施設長	4/23 社協新任局長研修	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ◎ : オンライン            ★ : eラーニング            ▲ : 通信教育            印がないものは、会場での集合形式         </div>	
(部課長・フロアー長) 部門管理者		 ★ 管理職・リーダーのためのマネジメント基礎講座 (eラーニング) <月単位で募集>	
(係長・主任等) 指導的職員			◎ 6/8 人が育ち、自分も伸びるリーダーシップ研修 (Aコース)
(3年以上) 中堅職員		5/18 フォロワーシップ研修	6/19 福祉従事者中堅職員研修 (子どもの理解と発達支援)
(3年未満) 新任職員		◎5/15 福祉従事者を支える倫理・マインド研修	6/26 福祉従事者のための支援力を高める 接遇・日常マナー研修
		◎ 5/21 【講義】 福祉従事者新任職員研修 (保育)	6/1 【演習】 福祉従事者新任職員研修 (保育)
		◎5/13 【講義】 5/29 【演習】 福祉従事者新任職員研修 (高齢)	◎6/3 【講義】 【演習】 福祉従事者新任職員研修(障害) <オンラインコース>
	4/23,24 社協新任職員研修 ※2日間	5/12 福祉行政機関新任職員研修	6/11 【講義】 【演習】 福祉従事者新任職員研修(障害) <集合コース>
担当者等 財務 会計			▲ 会計実務基礎講座 (通信課程) ※6~11月

研修を6つの階層に分類していますが、あくまで目安です。  
受講者本人の資質、能力、経験等に合わせた研修コースの受講をお勧めします。

令和8年3月現在 ※調整の結果、変更する場合があります

	7月	8月	9月
理事・監事 評議員 理事長	 <b>★ 社会福祉法人監査研修(eラーニング)</b> <月単位で募集>		
社協事務局長 施設長			<b>9月</b> 人材マネジメント力向上研修 Aコース
(部課長・フロアー長) 部門管理者	<b>7/17</b> 管理職・リーダーのための マネジメント実践研修 ※1日間	<b>8/27</b> 管理職・リーダーのための コミュニケーション実践研修	<b>9/17</b> 管理職・リーダーのための マネジメント実践研修 ※2日目
(係長・主任等) 指導的職員	 <b>★ 管理職・リーダーのためのマネジメント基礎講座(eラーニング)</b> <月単位で募集>		
中堅職員 (3年以上)		<b>◎ 8/21,28</b> 保育リーダーゼミナール ※第1回・第2回/全5回	<b>◎ 9/9,30</b> 保育リーダーゼミナール ※第3回・第4回/全5回
	<b>7/7</b> チーム力を高める ファシリテーション研修	<b>8/18</b> 福祉従事者中堅職員研修 (職業倫理と権利擁護)	<b>9/18</b> 社会福祉協議会 中堅職員研修
	<b>7/16</b> OJTリーダー養成研修 (実践編) ※1日目	<b>8/10,24</b> 相談面接技術研修 (実践編) 夏コース ※2日間	<b>9/15</b> 看護職と介護職の 連携力強化研修
	<b>7/2</b> OJTリーダー養成研修 (基礎編)	<b>8/25</b> 聴き上手、伝え上手になるための コミュニケーション研修 (実践編)	<b>9月</b> 福祉従事者のための セルフケア研修 ~福祉に活かすコンパッション~
新任職員 (3年未満)	<b>7/8</b> リスタートした保育士・ 保育教諭のためのフォロー アップ研修	<b>8月</b> 生活保護 医療扶助・介護扶助 事務担当者研修	
	<b>7/21,22</b> 相談面接技術研修 (基礎編) 夏コース ※2日間	<b>8月</b> 聴き上手、伝え上手になるための コミュニケーション研修 (基礎編)	
	<b>7/27</b> 【講義】【演習】 福祉従事者新任職員研修 (社会的養護)	<b>★ 福祉従事者中堅職員研修</b> eラーニング動画視聴コース <月単位で募集> ※実施研修、開講時期は「4 各研修のご案内」でご確認ください)	
	 <b>★ 福祉従事者新任職員研修、福祉従事者を支える倫理・マインド研修</b> eラーニング動画視聴コース <月単位で募集> ※実施研修、開講時期は「4 各研修のご案内」でご確認ください)		
会計 財務 担当者等		<b>8/20</b> 会計実務担当者研修 (税務編)	
<b>▲ 会計実務基礎講座 (通信課程) ※6~11月</b>			

### 3 年間の月別実施予定 (福祉従事者向け及び行政職員向け研修)

令和8年3月現在 ※調整の結果、変更する場合があります

	10月	11月	12月
理事・監事 評議員	 <b>★ 社会福祉法人監査研修(eラーニング)</b> <月単位で募集>		
社協事務局長 施設長		<b>11月</b> 人材マネジメント力向上研修 Bコース	<b>12月</b> リスクマネジメント研修
部門管理者 (部長・フロアー長)	<b>10/27</b> 管理職・リーダーのための チームマネジメント研修		
	 <b>★ 管理職・リーダーのためのマネジメント基礎講座(eラーニング)</b> <月単位で募集>		
指導的職員 (係長・主任等)	◎ <b>10/14</b> 保育リーダーゼミナール <small>※第5回/全5回</small>	<b>11/5</b> コーチング研修	
	<b>10/22</b> ◎ <b>アンガーマネジメント研修</b> <small>福祉従事者のための</small>	<b>11月</b> 生活保護査察指導員研修	
		<b>11/17</b> リーダーのための スーパービジョン基礎ゼミナール <small>※第1回/全4回</small>	<b>12/15</b> リーダーのための スーパービジョン基礎ゼミナール <small>※第2回/全4回</small>
中堅職員 (3年以上)	<b>10/15</b> OJTリーダー養成研修 (実践編) ※2日目		<b>12/1</b> 多職種連携力を高める研修
	<b>10/2</b> 社会的養護に関わる人のための ライフストーリーワーク研修		
	<b>10月</b> 生活保護 中堅ケースワーカー研修		
	 <b>★ 福祉従事者中堅職員研修 eラーニング動画視聴コース</b> <月単位で募集> <small>※実施研修、開講時期は「4 各研修のご案内」でご確認ください</small>		
新任職員 (3年未満)		<b>11/19</b> 対話で築く “寄り添う支援” 実践研修	<b>12/8</b> 新任職員ステップアップ 研修
	 <b>★ 福祉従事者新任職員研修、福祉従事者を支える倫理・マインド研修</b> <b>eラーニング動画視聴コース</b> <月単位で募集> <small>※実施研修、開講時期は「4 各研修のご案内」でご確認ください</small>		
会計 財務 担当者等	<b>▲ 会計実務基礎講座 (通信課程)</b> ※6~11月		<b>12/11</b> 会計実務担当者研修 (予算・決算編)

研修を6つの階層に分類していますが、あくまで目安です。  
受講者本人の資質、能力、経験等に合わせた研修コースの受講をお勧めします。

令和8年3月現在 ※調整の結果、変更する場合があります

	1月	2月	3月
理事長 評議員 理事・監事	 <b>★ 社会福祉法人監査研修</b> (eラーニング) <月単位で募集>		
社協事務局長 施設長	<b>2月 社会福祉法人役職員のための運営力向上研修</b>  <b>2月 人材マネジメント力向上研修 Cコース</b>		
(部課長・フロアー長) 部門管理者	 <b>★ 管理職・リーダーのためのマネジメント基礎講座</b> (eラーニング) <月単位で募集>		
(係長・主任等) 指導的職員	<b>1/15 リーダーのためのスーパービジョン基礎ゼミナール</b> ※第3回/全4回	<b>2/18 リーダーのためのスーパービジョン基礎ゼミナール</b> ※第4回/全4回	
(3年以上) 中堅職員	<b>1/26 福祉従事者中堅職員研修 (アセスメント技術)</b>	<b>2月 栄養士・調理師研修</b>	
	<b>1/29 相談面接技術研修 (実践編) Bコース ※1日目</b>	<b>2/12 相談面接技術研修 (実践編) Bコース ※2日目</b>	
	 <b>★福祉従事者中堅職員研修</b> <月単位で募集> ※実施研修、開講時期は「4	<b>eラーニング動画視聴コース</b> 各研修のご案内」でご確認ください	
(3年未満) 新任職員	<b>1/21,22 相談面接技術研修 (基礎編) 冬コース※2日間</b>		
	 <b>★ 福祉従事者新任職員研修</b> 福祉従事者を支える倫理・マインド研修 eラーニング動画視聴コース <月単位で募集> ※実施研修、開講時期は「4	各研修のご案内」でご確認ください	
会計 財務 担当者等	<b>1/19 社会福祉法人財務管理研修</b>		

## 4 各研修のご案内

形態	内容
集合	会場に集合
オンライン	「Zoom」等のWeb会議ツールを用いてリアルタイムに配信
アーカイブ配信	研修の様子を録画し、編集を加えた動画をオンライン上で視聴
eラーニング	作成した研修動画をオンライン上で視聴
通信教育	テキストや動画等を用いて各自で学習し、添削課題に取り組む

### ① 社会福祉の専門性を高める

#### ■ 福祉行政の新任職員、生活保護行政担当者向け

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
11	新任	福祉行政機関 新任職員研修 (50名)	社会福祉の理念及び担当行政機関の職員に求められる姿勢、基礎知識、技術を理解する	集合 5/12(火)	谷口 泰司氏 (関西福祉大学社会福祉学部教授) 玉木 幸則氏 (兵庫県相談支援ネットワーク代表理事) 小口 将典氏 (東海大学健康学部教授)	円 5,100
12	新任	生活保護 新任ケースワーカー研修 (90名)	生活保護制度の基本的事項、面接相談・相談援助に必要な知識・技術を理解する	集合 6月	兵庫県福祉部地域福祉課 ほか	-
13	中堅	生活保護 中堅ケースワーカー研修 (60名)	生活保護制度の適正な運営に必要な専門知識を理解する	集合 10月	兵庫県福祉部地域福祉課 ほか	-
14	担当者	生活保護 医療扶助・介護扶助事務 担当者研修 (30名)	医療扶助・介護扶助の適正な運営に必要な専門知識を理解する	集合 8月	兵庫県福祉部地域福祉課 ほか	-
15	査察 指導員	生活保護 査察指導員研修 (30名)	生活保護ケースワーカーのスーパーバイザーとして必要な専門知識を理解する	集合 11月	兵庫県福祉部地域福祉課 ほか	-

#### ■ 施設・事業所に新たに入職した新任職員等向け (階層別研修)

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
16	保育 新任	【講義と演習は、別日程で開催】 福祉従事者新任職員研修 (児童福祉・保育) (50名)	児童福祉(保育)に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解し、演習を通じて今後の目標を定める	講義： オンライン 5/21(木) 演習：集合 6/1(月)	岡田 朱世氏 (武庫川女子大学教育学部講師)	円 5,100
17	関心のある職員 保育	【新】 【講義を動画化/月単位で募集】 福祉従事者新任職員研修 (児童福祉・保育) <eラーニング動画視聴コース>	児童福祉(保育)に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解する	eラーニング 7~2月 	岡田 朱世氏 (武庫川女子大学教育学部講師)	3,000
18	経験者 保育	【新】 リスタートした保育士・ 保育教諭のための フォローアップ研修 (30名)	児童福祉(保育)の最新の制度動向や保育技術を理解し、演習を通じて再就職後の目標を定める	集合 7/8(水)	猪田 裕子氏 (神戸親和大学教育学部教授)	5,100
19	社会的養護 新任	福祉従事者新任職員研修 (児童福祉・社会的養護) (50名)	児童福祉(社会的養護)に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解し、演習を通じて今後の目標を定める	集合 7/27(月)	伊藤 嘉余子氏 (大阪公立大学学長補佐 現代システム科学域教育福祉学類長・教授)	5,100
20	関心のある職員 社会的養護	【新】 【講義を動画化/月単位で募集】 福祉従事者新任職員研修 (児童福祉・社会的養護) <eラーニング動画視聴コース>	児童福祉(社会的養護)に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解する	eラーニング 9~2月 	伊藤 嘉余子氏 (大阪公立大学学長補佐 現代システム科学域教育福祉学類長・教授)	3,000

## ■施設・事業所に新たに入職した新任職員等向け（階層別研修）

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師（予定）	受講料
21	障害 新任	【講義・演習ともにオンライン】 <b>福祉従事者新任職員研修 (障害者福祉)</b> <b>&lt;オンラインコース&gt;</b> (40名)	障害者福祉に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解し、演習を通じて今後の目標を定める	<b>オンライン</b> <b>6/3(水)</b>	講義：増田 和高氏 (武庫川女子大学心理・社会福祉学部准教授)	円 5,100
22	障害 新任	【講義・演習ともに会場へ集合】 <b>福祉従事者新任職員研修 (障害者福祉)</b> <b>&lt;集合コース&gt;</b> (50名)	障害者福祉に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解し、演習を通じて今後の目標を定める	<b>集合</b> <b>6/11(木)</b>	演習：北野 誠一氏 (西宮市社会福祉協議会共生のまちづくり研究研修所所長)	5,100
23	関心のある職員 障害	【新】 【講義を動画化／月単位で募集】 <b>福祉従事者新任職員研修 (障害者福祉)</b> <b>&lt;eラーニング動画視聴コース&gt;</b>	障害者福祉に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解する	<b>eラーニング</b> <b>7～2月</b> 	講義：増田 和高氏 (武庫川女子大学心理・社会福祉学部准教授)	3,000
24	高齢 新任	【講義と演習は、別日程で開催】 <b>福祉従事者新任職員研修 (高齢者福祉)</b> (40名)	高齢者福祉に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解し、演習を通じて今後の目標を定める	<b>講義：オンライン</b> <b>5/13(水)</b> <b>演習：集合</b> <b>5/29(金)</b>	講義：竹内 さりり氏 (甲南女子大学看護リハビリテーション学部理学療法学科教授) 演習：稲松 真人氏 (兵庫県対人援助研究所主宰)	5,100
25	関心のある職員 高齢	【新】 【講義を動画化／月単位で募集】 <b>福祉従事者新任職員研修 (高齢者福祉)</b> <b>&lt;eラーニング動画視聴コース&gt;</b>	高齢者福祉に従事する上で必要な基礎知識、心構え等について理解する	<b>eラーニング</b> <b>7～2月</b> 	竹内 さりり氏 (甲南女子大学看護リハビリテーション学部理学療法学科教授)	3,000

## ■社会福祉の価値・倫理など、福祉従事者の基本となる大切な心構え等を学びたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師（予定）	受講料
26	新任ほか	<b>福祉従事者を支える 倫理・マインド研修</b> (旧：はじめて福祉の仕事に就く人のための基礎講座) (50名)	社会福祉の理念、価値倫理等、福祉従事者に必要な考え方や基礎知識を理解し、演習を通じて今後の目標を定める	<b>オンライン</b> <b>5/15(金)</b>	谷口 泰司氏 (関西福祉大学社会福祉学部教授)	円 5,100
27	新任ほか	【新】 【講義を動画化／月単位で募集】 <b>福祉従事者を支える 倫理・マインド研修</b> <b>&lt;eラーニング動画視聴コース&gt;</b>	社会福祉の理念、価値倫理等、福祉従事者に必要な考え方や基礎知識を理解する	<b>eラーニング</b> <b>7～2月</b> 	谷口 泰司氏 (関西福祉大学社会福祉学部教授)	3,000
28	新任ほか	<b>対話で築く “寄り添う支援”実践研修</b> (旧：はじめて福祉の仕事に就く人のための実践研修) (40名)	社会福祉の理念、価値倫理等の知識を現場実践に応用するため、事例を題材にグループで演習を行い、体験的に理解する	<b>集合</b> <b>11/19(木)</b>	藤野 ゆき氏 (武庫川女子大学教育学部講師)	5,100

## ■テーマ種別の中堅職員向け（階層別研修）

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師（予定）	受講料
29	高齢・中堅 障害	福祉従事者中堅職員研修 (アセスメント技術) (50名)	利用者一人ひとりの特性とニーズを捉える方法に関する知識を理解し、事例検討を通じて実践を振り返る	集合 1/26(火)	稲松 真人氏 (兵庫県対人援助研究所主宰)	円 5,100
30	児童 中堅	福祉従事者中堅職員研修 (子どもの理解と発達支援) (50名)	発達障害や気になる子ども一人ひとりの特性とニーズを捉える方法に関する知識を理解し、事例検討を通じて実践を振り返る	集合 6/19(金)	森田 恵子氏 (兵庫大学短期大学部保育科教授)	5,100
31	関心のある職員	<b>【新】</b> 【講義を動画化／月単位で募集】 福祉従事者中堅職員研修 (子どもの理解と発達支援) <b>&lt;eラーニング動画視聴コース&gt;</b>	発達障害や気になる子ども一人ひとりの特性とニーズを捉える方法に関する知識を理解する	eラーニング 8～2月 	森田 恵子氏 (兵庫大学短期大学部保育科教授)	3,000
32	中堅	福祉従事者中堅職員研修 (職業倫理と権利擁護) (60名)	利用者の尊厳を尊重し、人権擁護を基本とした職業倫理等を理解し、事例検討を通じて実践を振り返る	集合 8/18(火)	講義：増田 和高氏 (武庫川女子大学心理・社会福祉学部准教授) 演習：稲松 真人氏 (兵庫県対人援助研究所主宰)	5,100
33	中堅	<b>【新】</b> 【講義を動画化／月単位で募集】 福祉従事者中堅職員研修 (職業倫理と権利擁護) <b>&lt;eラーニング動画視聴コース&gt;</b>	利用者の尊厳を尊重し、人権擁護を基本とした職業倫理等を理解する	eラーニング 10～2月 	稲松 真人氏 (兵庫県対人援助研究所主宰)	3,000

## ■社会福祉協議会に新たに入局した職員向け（階層別研修）

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師（予定）	受講料
34	新任	【講義動画を事後配信】 社会福祉協議会 新任職員研修 (90名) ※2日間	社協の理念と組織特性を総合的に学び、役割や使命、活動支援の必要性や当事者活動の意義等を理解する	集合 4/23(木) 4/24(金)	松端 克文氏 (武庫川女子大学心理・社会福祉学部教授 ほか)	円 2,500

## ■信頼構築につながるマナー・コミュニケーション・セルフケアの力を高めたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師（予定）	受講料
35	新任ほか	【動画の一部を事後配信】 福祉従事者のための 支援力を高める 接遇・日常マナー研修 (60名)	利用者と家族、職場の同僚等への基本的な接遇マナーや日常業務での対応やクレームへの初期対応等を理解する	集合 6/26(金)	田野 直美氏 (トータルマナー株式会社代表取締役)	円 5,100
36	新任ほか	聴き上手、伝え上手になる ためのコミュニケーション 研修（基礎編） (70名)	コミュニケーションスキルや自身のメンタルヘルスに関する基礎知識、相手を尊重しながら自分の意見を率直に伝える「アサーティブ・コミュニケーション」について理解する	集合 8月	千葉 征慶氏 (武庫川女子大学・大学院非常勤講師、公認心理師、臨床心理士)／NPO法人関西心理相談委員会代表理事)	5,100
37	関心のある職員	聴き上手、伝え上手になる ためのコミュニケーション 研修（実践編） (80名)	他者とコミュニケーションを図り、コンセンサス、合意形成を図っていくための手法やプロセスについてグループでの演習を行い、体験的に理解する	集合 8/25(火)	都村 尚子氏 (関西福祉科学大学社会福祉学部学部長・教授)	5,600
38	関心のある職員	福祉従事者のための セルフケア研修 ～福祉に活かすコンパッション～ (50名)	自身の健康維持や仕事への意欲を高める「セルフ・コンパッション」（自分自身を受け入れ、優しい気持ちを向ける力）を理解し、様々なワークを通して体験的に理解する	集合 9月	有光 興記氏 (関西学院大学文学部教授)	5,600

## ■ 相談面接の基本や実践スキルの向上を図りたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
39	関心のある職員	<b>相談面接技術研修 (基礎編)</b> 夏・冬コース (各50名) ※各2回	相談面接技術の基礎的な知識・技術を習得する	夏コース 集合 7/21(火) 7/22(水)	川島 恵美氏 (関西学院大学人間福祉学部教授)	円 8,700
40				冬コース 集合 1/21(木) 1/22(金)		8,700
41	相談援助業務に従事する職員	<b>相談面接技術研修 (実践編)</b> 夏・冬コース (各24名) ※各2回	相談面接に必要なとされる効果的な応答技法について、ロールプレイ演習を通して実践的な技術を習得する  ※ 面接のロールプレイを録画し、動画で自身の応答を振り返ります	夏コース 集合 8/10(月) 8/24(月)	川島 恵美氏 (関西学院大学人間福祉学部教授)	11,200
42				冬コース 集合 1/29(金) 2/12(金)		11,200

## ■ 社会福祉協議会に勤務する中堅職員向け (概ね入局後5年程度経過した方)

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
43	中堅	<b>社会福祉協議会 中堅職員研修</b> (30名)	社協における中堅職員の役割や住民主体の地域づくりの実際について、実践事例を通じて理解する	集合 9/18(金)	小林 茂氏 (兵庫大学生涯福祉学部教授)	円 3,000

## ■ 思いを引き出し、対話を促す支援スキルを学びたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
44	社会的養護 中堅ほか	<b>【新】 社会的養護に関わる人のためのライフストーリーワーク研修</b> (40名)	「ライフストーリーワーク」の定義や意義、子どもとの信頼関係の築き方などについて、事例を通じて理解する	集合 10/2(金)	曾田 里美氏 (神戸女子大学社会福祉学部准教授)	円 5,600
45	指導的職員 中堅	<b>チーム力を高める ファシリテーション研修</b> (80名)	チーム形成に役立つファシリテーション力の向上に必要な知識、技術を理解する	集合 7/7(火)	眞辺 一範氏 (株式会社ふくなくまジャパン代表取締役社長)	6,500

## ■ 多職種連携の基本を学びたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
46	指導的職員 中堅	<b>多職種連携力を高める研修</b> (40名)	多職種連携を進める上で押さえておくべき基本的な考え方や視点、役割等を理解する	集合 12/1(火)	小坂 素子氏 (神戸女子大学看護学部准教授)	円 5,600
47	指導的職員 中堅	<b>看護職と介護職の連携力 強化研修</b> (50名)	地域包括ケアに向けた看護・介護の連携視点と多職種連携を理解する	集合 9/15(火)	鶴本 和香氏 (サイナスメディカル株式会社 なつめ訪問看護ステーション ケア統括マネージャー)  中野 穰氏 (社会福祉法人関寿会 はちぶせの里統括管理者)	5,600
48	調理師ほか 栄養士	<b>栄養士・調理師研修</b> (50名)	「食」を通じた利用者支援に向けて、現場での実践事例を通じて実践力・連携力向上を図る	集合 2月	(調整中)	5,100

## 部下や後輩を育て、組織力を高めるリーダーの方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
49	指導的職員	<b>リーダーのための スーパービジョン基礎 ゼミナール</b> (20名) ※全4回	スーパービジョンを体験し、スーパーバイズ(評価、助言、教育、指導、相談、支援)に必要な知識・技術を理解する	集合 11/17(火) 12/15(火) 1/15(金) 2/18(木)	稲松 真人氏 (兵庫県対人援助研究所主宰)	円 26,000
50	指導的職員	【午後開催×5回に変更】 <b>保育リーダー ゼミナール</b> (15名) ※全5回	保育所、認定こども園におけるリーダーとしての役割、スーパーバイズに必要な知識・技術を理解する	オンライン 8/21(金) 8/28(金) 9/9(水) 9/30(水) 10/14(水)	小口 将典氏 (東海大学健康学部教授)	円 26,000

## ② 福祉マネジメント力を高める

### 管理職・リーダーに必要な経営・マネジメントの基礎を学び、実践力を高めたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
51	管理職 指導的職員	【月単位で募集】 <b>管理職・リーダーのための マネジメント基礎講座</b>	管理職・リーダーの仕事や役割、マネジメントの基本を学び、福祉事業の特徴や人材・部下育成のポイント等を理解する	eラーニング 5~2月 	當間 克雄氏 (兵庫県立大学大学院社会科学研究科教授)	円 4,500
52	管理職 指導的職員	<b>管理職・リーダーのための マネジメント実践研修</b> (旧：新任管理職研修) (30名) ※全2回 ★保育士等キャリアアップ研修にも対応	管理職・リーダーに求められる仕事や役割を学び、自身の適応課題を見つめながら、現場での人材育成を通じた組織づくり等について演習を通じて理解する	集合 7/17(金) 9/17(木)	當間 克雄氏 (兵庫県立大学大学院社会科学研究科教授)	円 17,200

### 管理職・リーダーに必要なコミュニケーション、チームビルディングを学びたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
53	管理職 指導的職員	<b>管理職・リーダーのための コミュニケーション実践研修</b> (50名) ★保育士等キャリアアップ研修にも対応	多様な職員(部下等)との日常の関わり方、面談場面での対話や指導が必要な際の伝え方(叱り方)等、管理職だからこそ必要となるコミュニケーションについて、演習を通じて理解する	集合 8/27(木)	井上 泰世氏 (株式会社ナースハート代表取締役)	円 8,600
54	管理職 指導的職員	<b>管理職・リーダーのための チームマネジメント研修</b> (50名) ★保育士等キャリアアップ研修にも対応	職員それぞれが持つ多様な視点や能力を存分に発揮し合いながら成果を生み出す「チームマネジメント」の考え方や手法について、演習を通じて理解する	集合 10/27(火)	加留部 貴行氏 (加留部貴行事務所AN-B A I代表 特定非営利活動法人日本ファシリテーション協会フェロー 九州大学大学院統合新領域学府客員教授 ホワイトボード・ミーティング®認定講師)	円 8,600

## ■組織を守り、職員自身も大切にしたいマネジメント力を高めたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
55	指導的職員 管理職	リスクマネジメント 研修 (50名)	虐待について理解し、 虐待の未然防止・早期 発見・対応方法等に関 する知識を理解する	集合 12月	(調整中)	円 8,600
56	関心のある職員	福祉従事者のための アンガーマネジメント 研修 (60名)	「怒りの感情」と向き 合い、コントロールす るための基礎知識と技 術を理解する	オンライン 10/22(木)	井上 泰世氏 (株式会社ナースハート代表取締役)	7,800 診断料込

## ■成果を高める人材マネジメントの要点を効率的に学びたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
57	役職員	<b>【新】</b> 人材マネジメント力向上 研修 <b>A・B・Cコース</b> (各50名)	職員を生かして組織と しての成果を上げるた めに必要となる人材マ ネジメントに関する各 テーマの要点について、 管理職、リーダー、担 当職員が知っておくべ き基礎知識等を理解す る	<b>Aコース</b> 集合 9月	(調整中)	円 8,600
58		<b>【テーマ (予定)】</b> ・ハラスメント対策、労務管理と 安全配慮の実践 ・職場の生産性を高める評価とフィ ードバック、職員のエンゲージメン トの最大化 ・生成AIの活用と業務効率化 ほか ※各コースで内容が異なりますので それぞれでお申込みください。		<b>Bコース</b> オンライン 11月		8,600
59				<b>Cコース</b> オンライン 2月		8,600

## ■職員を導き、支え、育てる力を高めたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
60	指導的職員 管理職	人が育ち、自分も伸びる リーダーシップ研修 <b>A・Bコース</b> (各70名)	「利用者本位サービ ス論」「福祉マネジメント 論」からセルフ・リーダ ーシップの発揮について学 ぶ	<b>Aコース</b> オンライン 6/8(月)	久田 則夫氏 (福祉リーダーシップアドバイザー)	円 6,500
61		★保育士等キャリアアップ研修にも対応 ※各コースで内容が異なりますので それぞれでお申込みください。	組織を取り巻く環境変 化と新たなリーダーシ ップ(インクルーシブ・リー ダーシップ、オーセン ティック・リーダーシップ) の発揮について学ぶ	<b>Bコース</b> 集合 9/25(金)	松下 将章氏 (関西学院大学商学部助教)	6,500
62	指導的職員 管理職	コーチング研修 (60名) ★保育士等キャリアアップ研修にも対応	リーダーに求められる コーチングの基本と実践 手法を理解する	集合 11/5(木)	眞辺 一範氏 (株式会社ふくなまジャパン代表取締役社長)	6,500
63	中堅	フォロワーシップ研修 (70名)	「フォロワーシップ」 (上司やリーダーに効果 的に従い、時にはその枠 組みを超えて行動するプ ロセス)を発揮するた めに必要な知識や能力の高 め方を理解する	集合 5/18(月)	小野 善生氏 (滋賀大学経済学部教授)	6,500

## ■OJTリーダー向け

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師(予定)	受講料
64	OJT担当者	<b>OJTリーダー養成研修 (基礎編)</b> (80名) ★保育士等キャリアアップ研修にも対応	OJTの重要性を理解し、OJT担当者に求められる基本的な役割とその進め方を理解する	集合 7/2(木)	津田 耕一氏 (関西福祉科学大学学長)	円 5,600
65		<b>OJTリーダー養成研修 (実践編)</b> (50名) ※全2回 ★保育士等キャリアアップ研修にも対応	OJTの実践ポイントと具体的な指導方法を理解し、現場での支援目標の立案と実践後の振り返りを通じて体験的に理解する	集合 7/16(木) 10/15(木)	津田 耕一氏 (関西福祉科学大学学長)	8,700

## ■着実にキャリアを積み、これから中堅職員へとステップアップされる方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師(予定)	受講料
66	新任	<b>新任職員 ステップアップ研修</b> (80名)	専門職、社会人、組織人として習得するべき仕事の基本姿勢とセルフマネジメントの基本を理解し、これから中堅職員としてステップアップする上での心構え等を理解する	集合 12/8(火)	清水 勲夫氏 (一般財団法人野外活動協会(OAA)理事長)	円 5,100

## ■安定した組織運営を目指すトップマネジメント層向け

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師(予定)	受講料
67	社協 事務局 局長	【講義動画を事後配信】 <b>社会福祉協議会 新任局長研修</b> (10名)	社協の理念と組織の特性を総合的に学ぶとともに、役割・使命と社協経営の基礎を理解する	集合 4/23(木)	松端 克文氏 (武庫川女子大学心理・社会福祉学部教授) ほか	円 3,500
68	役職員	【講義動画を事後配信】 <b>社会福祉法人役職員の ための運営力向上研修</b> (50名)	社会福祉法人の運営に欠かせない情勢動向、法令・制度やその運用の実際の基本を押さえ、適正な法人運営に必要な組織力の向上を図るために求められるポイントを理解する	集合 2月	(調整中)	9,600
69		【月単位で募集】 <b>社会福祉法人 監査研修</b> (R7研修録画のアーカイブ配信)	社会福祉法人の監事に求められる制度や役割、責任等を再確認するとともに、監査に必要なポイントや進め方を体系的に理解する	eラーニング 5~2月	三宅 由佳氏 (一般社団法人 福祉経営管理実践研究会副会長)	9,300

## ■財務・会計の知識、スキルを高めたい方へ

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師(予定)	受講料
70	社会福祉法人 役職員 ほか	【スクーリングの開催や課題の解説動画を配信】 <b>会計実務基礎講座 (通信課程)</b> (60名)	社会福祉法人会計に関する基礎知識を習得する	通信教育 6~11月	一般社団法人 福祉経営管理実践研究会 指導講師：三宅 由佳氏 (同研究会副会長)	円 41,100 テキスト代込
71		<b>会計実務担当者研修 (税務編)</b> (50名)	社会福祉法人会計基準における税務会計の基礎知識や制度動向を理解する	集合 8/20(木)	田中 正明氏 (田中正明税理士・行政書士事務所所長)	8,600
72		<b>会計実務担当者研修 (予算・決算編)</b> (50名)	社会福祉法人会計基準における決算処理・予算編成のための知識や制度動向を理解する	集合 12/11(金)	田中 正明氏 (田中正明税理士・行政書士事務所所長)	8,600
73		<b>社会福祉法人 財務管理研修</b> (50名)	社会福祉法人の財務三表(資金収支計算書、事業活動計算書、貸借対照表)の見方と財務分析方法に関する知識を習得する	集合 1/19(火)	田中 正明氏 (田中正明税理士・行政書士事務所所長)	8,600

### ③ 県委託研修

研修番号	主な対象層	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	講師 (予定)	受講料
74	行政・福祉・教育 担当職員	ヤングケアラー・若者ケアラー支援研修 (170名)	祖父母、父母、きょうだいなどへの介護や看護、日常生活上での世話などをするヤングケアラー(18歳未満の子ども)や若者ケアラー支援の基本理解と支援者間のネットワーク構築の進め方を理解する	第1回 集合 11月 第2回 集合 12月	特定非営利活動法人 ふうせんの会	円 -

※県委託事業のため、開催案内や申込等は別途指定する方法で行います

### ④ 介護支援専門員研修

研修番号	研修名 (定員数)	研修のねらい (主な内容)	形態 日程	受講料等 (予定)
1	<法定研修> 実務研修(28回後期) (550名)	介護支援専門員に求められる基本的な価値(態度)、知識、技術を修得するため、15日間(87時間)の研修を実施する。	eラーニング 集合 (一部、オンライン) 4~7月	円 55,000
	<法定研修> 実務研修(29回前期) (530名)		eラーニング 集合 (一部、オンライン) 1~3月	55,000
2 3	<法定研修> 専門研修課程Ⅰ 更新研修A(前期) (330名)	事例検討を中心とした演習を通じ、専門職としての資質向上を図るため、価値(態度)、専門知識、技術を高める9日間(56時間)の研修を実施する。	eラーニング 集合 (一部、オンライン) 4~7月	37,000
4 5	<法定研修> 専門研修課程Ⅱ 更新研修A(後期) (1,000名)	事例研究を中心とした演習を通じ、専門職としての課題解決能力の向上を図るため、価値(態度)、専門知識、技術をさらに高める6日間(33.5時間)の研修を実施する。	eラーニング 集合 (一部、オンライン) 10~2月	19,200
6 7	<法定研修> 更新研修B 再研修 (480名)	介護支援専門員として実務に就いていない者が実務に就く際に、必要となる価値(態度)、知識、技術を再修得するため、9日間(54時間)の研修を実施する。	eラーニング 集合 (一部、オンライン) 4~8月	30,000
8	<自主研修> 介護支援専門員 法定外研修(仮) (200名)	介護支援専門員の役割の理解とケアプランを作成するために必要とされる知識、技術を習得するため、居宅及び施設のケアマネジャーを対象としたコースに分けて各2日間(12.5時間)の研修を実施する。	集合 オンライン 2~3月	10,500

## 5 研修申込の流れ

### (1) 福祉従事者向け研修

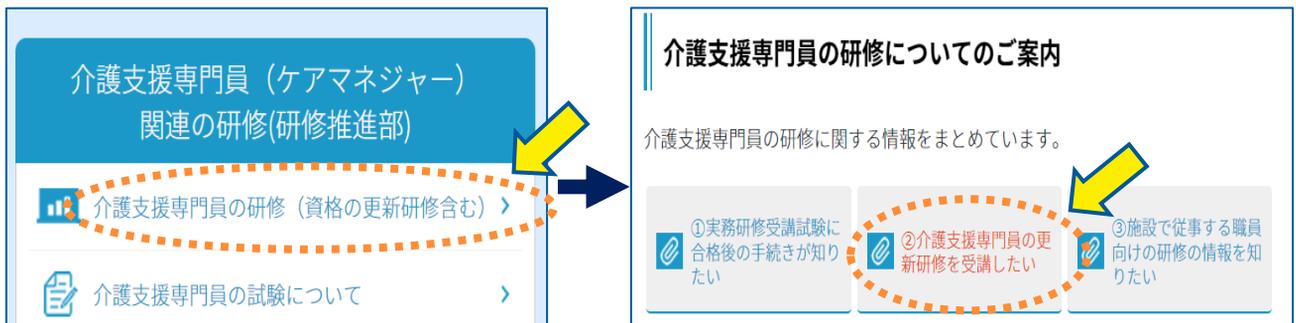


- 各研修は、開催日の**約2か月前**から募集を開始します。
- お申込みは、ホームページ上の申込フォームへの入力です。「**申込受付完了メール**」が届いたら、内容をよくご確認ください。**募集締切日後に受講決定**を行い、受講決定通知を郵送しますので、到着後に受講料のお支払いをお願いします。
- 募集の開始は「**研修センターメールマガジン**」でお知らせしますので、配信のご登録をお願いします（※ご登録は、ホームページから可能です）。



### (2) 介護支援専門員研修

- 介護支援専門員証は、5年に一度、研修を修了して更新手続を行う必要があります。
  - フローチャートで自身の更新に必要な研修を確認し、お申込みください。
  - 令和8年度の研修計画は、令和7年12月に公開しています。申込期間は、各研修によって異なりますので、詳細は当研修センターホームページでご確認ください。
- ※ 国で資格の更新制廃止について検討がなされているところですが、詳しい取扱等は確定していません（令和8年3月11日現在）。変更が生じた場合、兵庫県高齢政策課のホームページに掲載されますので、適宜ご確認ください。



### (3) 行政職員対象研修

- 各研修の募集時は、当研修センターから市町行政担当課へメールにてご案内します。
- 今年度は「**eラーニング動画視聴コース**」も新たに開設するなど、行政職員の皆様もご受講いただける研修を増やしておりますので、福祉現場の理解につながる一助としても、ぜひ研修センターの各種研修をご活用ください。

## 6 職場で行う人材育成、職場研修への支援

研修センターでは、組織や職場で取り組む人材育成や職場研修を支援するため、アドバイザー派遣や無料研修を開催するほか、手引書やハンドブックなどの参考ツールを提供しています。

「職場研修アドバイザー」が、無料で職場をご訪問します（県委託事業）

様々な専門性を持つ「**職場研修アドバイザー**」が、県内の社会福祉施設・事業所を**直接訪問**し、ご要望に応じて、具体的な助言や支援を行います（オンラインでも可能です）。

### 職場研修アドバイザーが行う3つの支援

#### メニュー①

#### 職場研修に対する職員の共通理解を促す支援

- ・ 職場研修の目的、進め方の理解
- ・ 取組の現状整理、評価、改善策の検討 など

#### メニュー②

#### 研修計画の策定・実践への助言

- ・ 階層別に求められる職員像（役割・能力）の整理、検討、見直しへの助言 など

#### メニュー③

#### 人材育成に関連した諸課題への助言

- ・ 人材マネジメント（考課制度や評価等）
- ・ コミュニケーションスキルの学習支援
- ・ チームワークやリーダーシップの学習支援
- ・ メンタルヘルスケアの環境整備や学習支援（ただし、個別事案への対応は除く）

### アドバイザー事業の利用の流れ

#### ステップ1 利用検討・申込

- ① ホームページの「職場研修支援」ページで内容確認
- ② 派遣を希望する職場研修アドバイザーを選択
- ③ ホームページかチラシ裏面の様式にて依頼（申込）

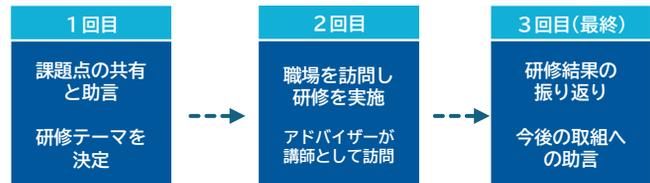
#### ステップ2 基本情報・支援ニーズ等の確認

- ① 基本情報などの資料を提出
- ② 調整が成立したら、支援内容の詳細を打合せ

#### ステップ3 職場研修アドバイザーによる支援 （現場を訪問 ※オンラインの場合あり）

- \* 1回2時間、希望により、最大3回まで対応可能
- \* 相談への助言や研修の実施、フォローアップを実施

### 支援を受けられる際の利用モデル（一例です）



※ 詳しくは、ホームページ「職場研修支援」のページにアクセスして、ご確認ください

### 組織での取り組みを応援する 無料研修を開催します

時期：9月・10月（全2回）

会場：兵庫県福祉人材研修センター

#### <研修のねらい>

職場研修担当者やその上司を対象に、それぞれの現場実践を持ち寄り、受講者相互に分かち合いながら、組織で進める人材育成の要点を学びます。

職場研修の大切さはわかるけど  
どうやって取り組めばいいの？



### 「てびき」・「ハンドブック」の発行



これらの冊子は、ホームページ「職場研修支援」のページから、ダウンロードすることができます

詳細は7月頃に、ホームページ、メールマガジンでお知らせします

# 兵庫県福祉人材研修センターのご紹介

建物名：兵庫県福祉人材研修センター  
(神戸市中央区中山手通7-28-33)



兵庫県福祉人材研修センター外観



最大180名まで収容可能な研修会場



休憩や昼食時は、広々ゆったりとした交流スペースで

研修センターでは、安心してご受講いただけるよう、**基本方針**や**受講ルール**を定めて運営しています。  
ホームページのトップページにて、それぞれの内容をご確認いただき、ご了解の上、お申込みください。

「研修実施基本方針」

「研修受講ルール」



## 兵庫県福祉人材研修センター

指定管理機関：兵庫県社会福祉協議会

〒650-0004

神戸市中央区中山手通7丁目28番33号



078-367-3001 (代表)

078-367-5211 (介護支援専門員試験・研修係専用)



078-367-4522

兵庫県福祉人材研修センター



## 兵庫県福祉人材研修センターへのアクセスMAP



※各駅からの道順、経路を記載した「アクセスマップ」は  
ホームページでご確認ください (右の二次元コードからも)

