

職場定着研修

(モチベーションマネジメント)

～自分自身とチーム・職員の意欲を高め、組織の活性化を図る～

開催要項

管理職

半日

オンライン

目的

福祉の仕事は「感情労働」であり、ストレスを感じやすい仕事といえます。そのため、たとえ職員一人ひとりが高い専門性や経験を持っていたとしても、ストレスによってモチベーションが低下すると、利用者へ提供するサービスの質にも影響を及ぼすことになります。福祉従事者には、仕事に誇りとやりがいを持ち、それによって前向きなモチベーションを持ちながら仕事に取り組むことが求められますが、それは決して容易いことではありません。その原因はどこにあるのでしょうか。

本研修では、福祉の仕事でやりがいと自律的なモチベーションを持つための心理的なメカニズムを概説します。そして、職員が生き生きと働くためのマネジメントとして、職員の仕事と成長を支援するサーバント・リーダーシップ(※)について理解を深め、それを実践するための素地を学んでいきます。それらを通じて、職員の定着につなげることを目指していきます。

※サーバント・リーダーシップ…メンバーを奉仕・支援しながら、彼らを目標達成に導くリーダーシップ

目標

- ① 自律的なモチベーションを持つための心理的メカニズムを学ぶ
- ② 組織の活性化・職員の定着につながるサーバント・リーダーシップについて学ぶ

日程

令和5年12月6日(水) 13:20～16:40

定員

90名

開催形態

オンライン (Zoom) ※ 原則受講者おひとりにつき1台の端末をご用意ください。

受講対象

県内の社会福祉施設・事業所に勤務する管理者・リーダー・管理職や人事担当等

申込締切日

令和5年11月22日(水)

受講料

8,300円

申込・問合せ

福祉人材研修センター 研修企画部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通 7-28-33 TEL: 078-367-3001 / FAX: 078-367-4522

講師

池田 浩 氏（九州大学大学院 人間環境学研究院 准教授／産業・組織心理学会 会長 ほか）
《講師プロフィール》2006 年九州大学大学院博士後期課程修了、博士(心理学)。専門は産業・組織心理学。福岡大学准教授などを経て2016年より現職。現在、産業・組織心理学会の会長を務める。組織における自律的モチベーションやセキュアベース・リーダーシップの研究に従事。著書に『モチベーションに火をつける働き方の心理学』（日本法令）他多数。

プログラム

	テーマ	内容
13：20～13：30	開講／オリエンテーション	
13：30～15：40	<講義> 職員の意欲を引き出す モチベーションマネジメント	・ケアワークと感情労働 ・やりがいとモチベーションを生み出すカギとしての「社会的貢献感」 ・福祉の仕事で求められる自律的モチベーション ・やりがいとモチベーションを生み出すサーバント・リーダーシップ ほか
15：50～16：30	<演習> 現場に活かす モチベーションマネジメント	・職場での課題の確認・共有 ・質疑応答 ほか
16：30～16：40	行動目標の設定／アンケート入力	
16：40	閉講	

申込方法及び受講決定

- ① 申込にあたっては、当研修センターが定める「研修実施基本方針」「研修受講ルール」が適用されますので、あらかじめ内容をご確認ください。申込が完了した場合は、これらに同意いただいたものとして取り扱います。
- ② 研修センターホームページの「研修の検索&お申込み」からホームページ上でお申込みください。入力されたメールアドレスに「申込確認メール」が返送されますので、必ずご確認ください。
- ③ 受講の可否は、申込事業所宛に受講決定通知(文書)を郵送してお知らせします。
- ④ 受講料は、受講決定通知時に払込取扱票を同送します。期限までにお支払願います。
- ⑤ 申込後のキャンセルを希望される場合は、研修企画部までご連絡ください。

その他

申込が完了した場合は、下記に同意いただいたものとして取り扱います。

- ・演習等への活用及び参加者相互の情報交換、交流を円滑に行うことを目的として、氏名、所属名（事業所名・事業種別）を記載した「受講者名簿」を作成し、当日受講者に配布します。

【「研修実施基本方針」「研修受講ルール」をご確認ください】

兵庫県福祉人材研修センター（以下、研修センター）では、研修運営にあたって少しでも安心してご受講いただけるよう、下記のとおり「研修実施基本方針」・「研修受講ルール」を定めて運営しています。

ご受講にあたっては、下記の「基本方針・受講ルール」が適用されますので、ご同意のうえ、お申し込みください。詳細は、当研修センターホームページをご確認ください。

※それぞれの二次元バーコードを読み込むと、
ホームページ内の各ページへアクセスが可能です

研修実施基本方針



研修受講ルール



※できる限りホームページからのお申込みをお願いいたします。

令和5年度 職場定着研修(モチベーションマネジメント)受講申込書 (FAX 用)

■下記の項目に必要事項をご記入ください。

(令和5年12月1日現在)

フリガナ			
氏名			
法人名			
施設・事業所名			
施設等住所 (受講決定送付先)	(〒 -)		
年齢層 (いずれかに○印)	・10歳代 ・20歳代 ・30歳代 ・40歳代 ・50歳代 ・60歳以上		
当該業務の 通算経験年数	年	職名	
施設種別 (受講者が所属する種別を1つ選択してください)	児童	1 児童養護施設 2 乳児院 3 母子生活支援施設 4 保育所 5 認定こども園 6 障害児施設(入所・通所)	
	障害	7 居宅介護 8 重度訪問介護 9 同行援護 10 行動援護 11 短期入所 12 療養介護 13 生活介護 14 自立訓練 15 就労移行・就労継続 16 共同生活援助 17 施設入所支援 18 相談支援 19 移動支援 20 福祉ホーム 21 地域活動支援センター	
	高齢	22 養護老人ホーム 23 特別養護老人ホーム 24 軽費老人ホーム 25 老人福祉センター 26 デイサービスセンター 27 短期入所 28 在宅介護支援センター 29 老人保健施設 30 介護療養型医療施設・介護医療院 31 有料老人ホーム 32 居宅介護支援 33 認知症対応型共同生活介護 34 地域包括支援センター 35 小規模多機能型居宅介護事業所	
	その他	36 社会福祉協議会 37 救護施設 38 行政 39 その他 ()	
この研修で 学びたい事項 (箇条書きで3項目程度) 【必須】			
連絡先	フリガナ		
	担当者名	TEL	
		FAX	
E-mail 【必須】			
メールマガジン 登録	連絡先 E-mail を「兵庫県福祉人材研修センターメールマガジン」へ登録を希望される方は、下記にチェックを入れてください。 <input type="checkbox"/> メールマガジンへの登録を希望します		
受講後フォロー アンケートの 意向確認 【必須】	終了3カ月後をめどに「受講後フォローアンケート」を上記の E-mail アドレスに送信します (回答時間は5分程度を想定)。回答への協力が難しい方は、下記にチェックを入れてください。 <input type="checkbox"/> 「受講後フォローアンケート」への回答を辞退します		
備考欄	上記以外で、研修受講時に配慮等が必要な事項がある場合は、この欄にご記入ください。		

申込キャンセル申出書

記入日:令和 年 月 日

兵庫県社会福祉協議会 福祉人材研修センター 研修企画部 御中

研修受講申込を行った下記の者について、申込をキャンセルしたいので申出します。

申込研修名			
施設・事業所名			
受講者氏名		受講番号	
連絡先 TEL			
キャンセル理由			

※ 「研修受講ルール」に基づき、研修日前日までに必要事項を記入のうえ、当研修センター宛 FAX(もしくはEメール)にてご連絡ください。

※ なお、研修日当日の欠席はキャンセル扱いとはなりません(返金対象となりません)。

(返金口座記入欄) ※受講料未納付の場合、下記の記入は不要です。

金融機関名							
支店名							
種別	普通 ・ 当座						
口座名義	フリガナ						
	口座名義人						
口座番号							

※ 振込手数料を差し引いた額を返金します。

※ 口座名義は、払込時の名義でお願いします。

※ ゆうちょ銀行の口座を希望される場合は、通帳見開き下部に記載してある振込用の店名・預金種目・口座番号(7ケタ)を記入してください。

FAX 送信先 : 078-367-4522

Eメール送信先 : kensyu@hyogo-wel.or.jp

※FAX(Eメール)を送信された後、到着確認のお電話をお願いします(電話:078-367-3001)

※申出書の到着確認のお電話をもって、キャンセル受付完了となります。